

**Ответы на вопросы государственного экзамена по дисциплине «Организация производства и предпринимательство в АПК» РГАУ-МСХА им. Тимирязева**

<http://yadyra.ru>

**Оглавление**

|   |    |
|---|----|
| Вопросы по дисциплине «Организация производства и предпринимательство в АПК» .....  | 2  |
| 1. Принципы организации с.-х. производства, внешние и внутренние условия их реализации. ....  | 2  |
| 2. Организационно-правовые формы сельскохозяйственных предприятий, особенности их деятельности. ....  | 2  |
| 3. Риски в предпринимательстве, их виды, методы оценки .....  | 3  |
| 4. Организация внутрихозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях. ....  | 3  |
| 5. Виды предпринимательской деятельности с.-х. предприятий, особенности организации. ....   | 4  |
| 6. Крестьянские (фермерские) хозяйства, организационно-экономические основы, перспективы развития. ....   | 5  |
| 7. Понятие и формы специализации сельскохозяйственных предприятий. Значение в организации производства, оценка эффективности. ....                            | 5  |
| 8. Понятие, состав и назначение с.-х. угодий, оценка эффективности использования. ....  | 6  |
| 9. Организация и оценка эффективности использования трудовых ресурсов с.-х. предприятий. ....   | 6  |
| 10. Организация и оценка эффективности использования средств производства с.-х. предприятий. ....   | 7  |
| 11. Принципы организации планирования на с.-х. предприятиях в условиях рыночной экономики. Виды внутрихозяйственных планов. Бизнес-планирование. ....         | 8  |
| 12. Принципы и формы организации труда на с.-х. предприятиях, оценка эффективности. ....  | 9  |
| 13. Организация деятельности трудовых коллективов на основе подрядных и арендных отношений. ....  | 10 |
| 14. Организация материального стимулирования работников сельскохозяйственных предприятий. Оценка эффективности форм хозяйствования. ....                      | 10 |
| 15. Анализ результатов производственно-финансовой деятельности с.-х. предприятия. Показатели, порядок расчета. ....   | 11 |
| 16. Причинно-следственные связи факторов и результатов производства, используемые при анализе производственно-финансовой деятельности с.-х. предприятия. .... | 12 |
| 17. Содержание и последовательность анализа развития растениеводства на с.-х. предприятии. Показатели оценки эффективности отрасли. ....                      | 12 |
| 18. Назначение, содержание и методика разработки технологических карт возделывания с.-х. культур. ....  | 12 |
| 19. Определение потребности бригады растениеводства в технике при составлении оперативных планов. ....  | 13 |
| 20. Определение потребности бригады растениеводства в рабочей силе при составлении оперативных планов. ....   | 13 |
| 21. Методика расчета затрат и расходов на оплату труда при составлении технологических карт возделывания с.-х. культур. ....                                  | 14 |
| 22. Методика обоснования материально-денежных затрат на производство продукции растениеводства в технологических картах. ....                                 | 14 |
| 23. Системы растениеводства на сельскохозяйственном предприятии: понятие, основные элементы. ....   | 15 |
| 24. Виды и методика расчета расценок при разных формах оплаты труда в растениеводстве. ....   | 15 |
| 25. Методика расчета плановой себестоимости продукции растениеводства. ....   | 16 |
| 26. Организационно-экономическая оценка технологии выращивания с.-х. культур. ....  | 16 |
| 27. Организация и оценка эффективности использования машинно-тракторного парка. ....  | 17 |
| 28. Организация и оценка эффективности использования земли на с.-х. предприятиях. ....  | 18 |
| 29. Методика расчета затрат на амортизацию и текущий ремонт основных средств в технологической карте. ....  | 19 |

# Вопросы по дисциплине «Организация производства и предпринимательство в АПК»

## 1. Принципы организации с.-х. производства, внешние и внутренние условия их реализации.

*Принципы организации:* - обеспечение экономической эффективности производства; результат длительности - денежные и натуральные показатели; эффективность производства = результат деятельности / производственные затраты; - децентрализация управления; - учеты соблюдение прав собственности: частные и государственные с/х предприятия; - материальная заинтересованность ответственность работников; - плановое организации производства; -сбалансированность факторов производства; - комплексностная интеграция: учитывают природно-климатические факторы, территориальные принципы, социально- экономические факторы. *Интеграция* – упорядочение по продвижению продукции; - динамичность, решение задач последовательно и поэтапно. *Факторы*, способствующие соединению этих принципов: внутренние: - форма хозяйствования, организации правовая форма; - обоснование эффективности ведения хоз-ва: - внедрение принципов хозрасчета; - внедрение инновационных технологий в с/х. Внешние: - регулирования развития с/х; организация экономической поддержки продукции с/х; - обеспечение сбалансированной эквивалентности межотраслевого обмена; - сохранения крупного производства (скот, овощеводство); - организация закупок с/х продуктов на федеральные нужды; - недопущение вывоза с/х земель из оборота.

## 2. Организационно-правовые формы сельскохозяйственных предприятий, особенности их деятельности.

С/х производственный *кооператив* существует только в РФ (45,3%), деятельность регулируется законом РФ с 95 года. Эта организационно – правовая форма создана на добровольных началах с/х предпринимателями для производства или иной деятельности.

С/х кооператив может быть создан в форме производственных или потребительских кооперативов. *Производственный* создается с целью производства, переработки и сбыта с/х продукции. Производственный кооператив коммерческая организация. Две формы колхоз и копхоз. Членство в колхозе все граждане РФ старше 16 лет, в копхозе граждане старше 16 лет, главы личных подсобных хозяйств; вид деятельности в колхозе добровольное объединение земельных участков и имущественных паев для производства и реализации, в копхозе объединение имущественной части для совместной обработки земли; трудовое участие обязательное; минимальное число 5. С/х *потребительский кооператив* не коммерческое организация. Занимается коммерческой деятельностью, но прибыль не распространяется на участников. Потребительские кооперативы бывают: сбытовые, обслуживающие, перерабатывающие, кредитные, страховые. Могут организовывать и работать граждане РФ старше 16 лет, юридические лица и граждане зарубежных стран. *Коммерческие организации* – общее собрание или собрание уполномоченных если в кооперативе очень много человек; 1 чел-1голос; большинство 2-3 голосов. Прибыль используется для пополнение резервных фондов, неделимых фондов. Резервный фонд для покрытия убытков, для погашение задолжности перед тем кто выходил из кооператива. Обязательны платили в бюджет; дивиденды на паи членов кооператива, дивиденды на дополнительные паи, кооперативные выплаты на основной пай (при вступлении в кооператив). *Полное товарищество* – объединение лиц, которые непосредственно, но учувствуют в предпринимательской деятельности и несут ответственность по обязательствам товарищества всем своим имуществом. *Товарищество на вере* – помимо полных товарищей, существуют вкладчики, те люди кторые внесли взносы и надеются получать выплаты (прибыль). Одно физическое лицо может быть в одном товариществе; решение принимают единогласно. У *полных товарищей* учредительный договор – порядок ведение дел. Солидарно – сущ. Солидарная ответственность. Она означает что кредитор может предъявить право на погашение задолженности как по всем так и к одному человеку. Субендиарная ответственность означает что должники будут гасится в первую очередь за счет личного имущества полных товарищей. *Хозяйственные общества* – объединение капиталов: ООО, ОДО, АО. ООО – объединяются не лица,

а капиталы. Уставной капитал 100 МРОТ. Если кто-то уходит ему возвращаются деньги. Самая удобная форма для малого и среднего бизнеса. Голосование зависит от доли уставного капитала. АО: в ОАО уставной капитал 1000 МРОТ, в ЗАО – 100 МРОТ. Порядок передачи акций: в ЗАО сначала предлагают акционерам, а потом третьим лицам; в ОАО любому человеку. Порядок распространения: в ОАО открытая подписка на акции; в ЗАО акции распространяются среди учредителей, открытая подписка запрещена законом. Кол-во участников: в ОАО не ограничено; в ЗАО не более 50 (иск. с/х предприятия, созданные доя 1 января 1996г). Характер введение дел: в ОАО публично ведут свои дела перед любым заинтересованным лицом; в ЗАО закрытый порядок ведение дел, выпуск акций открыто. В с/х ОАО-6%, ЗАО-9%. *Государственные организации* 5%: 1,5% федерального подчинения. Существуют в виде унитарных предприятий, не имеют прав собственности на свое имущество, закрепленное за ним собственником. На праве хозяйственного ведения – собственник государства, муниципалитет, на праве оперативного управления – собственник государства. Элитное животноводство, внедрение передовых технологий, производство продукции для общественных нужд (ГУИН, Госрезерв, армия). *Крестьянские (фермерские) хозяйства* разнообразные индивидуальные предприниматели без образования юридического лица.

### **3. Риски в предпринимательстве, их виды, методы оценки**

*Риск* – опасность потенциальной возможной потери ресурсов или недополучение дохода по сравнению с вариантами рассчитанным на рациональное использование ресурсов. Виды потерь: материальные – вследствие изменения погодных условий, пожара ит.д.; трудовые; финансовые – движение денежных средств, повышение налогов на производимую продукцию, поставили продукцию не заплатили за нее; времени – задержка ресурсов, затягивание технологического процесса. Специализированные виды потерь связаны с нанесение ущерба здоровью и жизни людей. **Классификация рисков.** *По сфере возникновения:* внешние – изменение законодательства, нестабильность политической системы в стране; внутренние – менеджеры неквалифицированные, неправильная маркетинговая политика, хищение. *По степени правомерности:* оправданные (правомерные), не оправданные (не правомерные). Виды деятельности, где нет оправданных рисков: атомная деятельность, пищевая промышленность. *По однозначности действия факторов риска:* чистые – всегда приводит к потерям; причины возникновения – стихийные бедствия, изменение законодательства, смерть или недееспособность высшего менеджера или собственника предприятия; спекулятивные могут привести как к потери, так и к выигрышу. *По источнику возникновения:* хозяйственные, связанные с личностью человека; обусловленные природными факторами. *По времени возникновения:* изначальные, текущие. *По длительности действия:* кратковременные (транспортировка), постоянные. *По возможности снижения:* систематические (не можем снизить), не систематические (можем снизить). *По возможности страхования:* страхуемые и не страхуемые (террористические акты). *Важные виды риска:* производственные, коммерческие, имущественные, операционные, финансовые – чистые риски. *Производственные* – производство и реализация продукции. *Факторы:* сокращение возможных объемов продукции и производства; снижение цен низкое качество продукции (эластичный спрос – больше товара, меньше цена; на с/х продукцию спрос не эластичен); повышение материальных затрат увеличение стоимости электроносителей, GSM, увеличение обработок, сушка зерна, протравливание и т.д. *Коммерческие* – при перепродаже товара: непредвиденное повышение цены закупки товара; непредвиденные снижение объема закупки товара; потери качества товара в процессе продажи. *Имущественные* – связаны с вероятностью потери имущества: стихийные бедствия, кражи, диверсии, отставка предпринимателя, вымогательство. *Операционные* – транспортные риски (КАСКО, КАРГО), торговые, организационные (низкая компетенция персонала), информационные. *Финансовые* – в результате финансирования предпринимательства (% ставки, катеровки валют); в результате финансовых сделок. *Удержание риска* – отдаем себе отчет в том, что риск есть и принимаем его. Наших доходов хватит, что бы еще его покрыть. Если убыток велик и возникновение риска велико его можно передать.

### **4. Организация внутрихозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях.**

*Внутрихозяйственный расчет* – метод экономических отношений на предприятии, ведения

производства в хозрасчетных подразделениях. *Принципы внутривладельческого расчета*: 1. производственно-хозяйственная самостоятельность подразделений, 2. самоуправляемость, 3. окупаемость производственных затрат, 4. учет, контроль, экономический анализ деятельности. *Условия создания и организация деятельности хозрасчетных подразделений*: 1. формирование на добровольной основе. 2. коллективное решение вопросов разработки и выполнения производственной программы. 3. самостоятельное определение режима труда и отдыха. 4. обеспечение высокой занятости работников и использования техники. 5. самостоятельное использование получения хозрасчетного дохода. *Особенности хозрасчетных отношений в условиях освоения новых форм хозяйствования*: 1. вовлечение в хозрасчетные отношения земли и имущества. 2. создания для всех субъектов хозяйствования одинаковых условий функционирования, обеспечивающих возможность достаточной экономической заинтересованности. *Организационно - экономические мероприятия по эффективности организации внутривладельческого расчета*: 1. определение состава хозрасчетных коллективов, порядка взаимоотношений их с предприятием и между собой. 2. установления рациональных размеров хозрасчетных подразделений по составу работников, земли, животных, техники. 3. повышения уровня планирования, первичного бухгалтерского учета и отчетности, экономического анализа результатов. 4. освоение коллективных форм организации и материального стимулирования труда. 5. повышение квалификации работников, их знаний и навыков в вопросах рыночной экономики, организации предпринимательской деятельности. 6. разработка прогрессивных долговременных нормативов трудовых, материальных и денежных затрат на выполнение работ и оказание услуг.

## **5. Виды предпринимательской деятельности с.-х. предприятий, особенности организации.**

Предпринимательство в АПК представляет собой деятельность по производству переработке, реализации с/х продукции, а также оказанию услуг, связанных с с/х производством. Выделяют 4 вида предпринимательской деятельности: *производственное, финансовое, коммерческое и консалтинговое* предпринимательство. Предпринимательство – это самостоятельно осуществляемая на свой страх и риск деятельность направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном порядке. Предприниматели – юридические и физические лица, в том числе зарубежные граждане, занимающиеся деятельностью в рамках установленных законом. Производственное предпринимательство как форма самостоятельной и инициативной деятельности, направленная на извлечение прибыли предполагает осуществление непосредственных функций, т.е. производство продукции, выполнения работ или оказание услуг, которые в качестве товара подлежат последующей реализации конечным потребителям или посредникам. Предпринимательская деятельность в сфере *производства* продукции может влиять на основной и вспомогательный характер. К основным относятся те виды деятельности результат которых – непосредственное производство товара; готовую к потреблению. Вспомогательным – виды деятельности нацеленные на разработку товара, их результат – передача непосредственным товаропроизводителям, новых моделей и образцов товара, новой техники, технологий. Производственная предпринимательская деятельность обычно связана с большим денежными затратами, потребность в которых часто не совпадает по времени с поступлением выручки, а скорость оборота капитала значительно ниже, чем в других видах предпринимательства. Содержание *коммерческого* предпринимательства – деятельность товарной стадии оборота капитала, которая охватывает обмен, распределение и потребление произведенной продукции. Определяющую роль в этом виде предпринимательства играют товарно-денежные и торгово - обменные операции и сделки по покупке – продаже товаров.. Коммерческое предложение по своей природе более рискованна, т.к. в данном случае деятельность предпринимателя непосредственно зависит от потребительского рынка и связана с хранением и постепенным перемещением товара на значительные расстояния. Коммерческое предпринимательство, может быть организовано в двух вариантах. Производственно-коммерческий характер – деятельность осуществляет сам производитель товара. Коммерческо – посреднический характер – посредники, которые принимают участие в формировании каналов распределение товара. *Финансовое* предпринимательство – это деятельность предпринимателей на денежной стадии оборота капитала, когда объектом сделок выступают специфические виды товаро – наличные и

безналичные деньги, валюта и ценные бумаги. По своей природе относятся к сфере оказания услуг. Существенность *консалтингового* предпринимательства заключается в том, что определенные лица, консультанты дают на платной основе советы и рекомендации другим предпринимателям или гражданам по вопросам своей компетенции. Предпринимательской деятельности в АПК присущи следующие особенности: - высокая степень совокупности риска, который в отличие от других отраслей усугубляется возможностью получения ущерба от неблагоприятных условий, хранения и транспортировки продукции, сезонное колебание цен на продукты растениеводческой деятельности; - необходимость гос-ой поддержки и регулирования за счет различных ценовых, таможенных, финансово –кредитных, страховых, налоговых и др. воздействий; - сочетаний производства продукции растениеводства с ее переработкой и мелкооптовой реализацией в рамках и силами самой с/х организации, которое в последние годы вынуждены становится все более распространенными; - повышенная по сравнению с др. отраслями потребность в кредитовании на приемлемых для с/х предпринимательских условиях; - сложная и более долговременная переориентация организаций с одного вида с/х деятельности и негативное отношение основной массы сельских жителей к предпринимательству и личности предпринимателей.

## **6. Крестьянские (фермерские) хозяйства, организационно-экономические основы, перспективы развития.**

Крестьянские (фермерские) хозяйства – это разновидность индивидуальной предпринимательской деятельности без образования юридического лица, при котором семья или группа лиц совместно осуществляет производство, переработку и реализацию с.х. продукции на основе использования имущества и земельных участков, находящихся в их использовании, в том числе в собственности, пожизненном наследуемом владении или аренде. Крестьянские хозяйства участвуют в формировании продовольственного фонда страны путем реализации с.х. продукции на основе договоров государству и другим потребителям. Их цель – увеличение дохода и рост благосостояния семьи за счет трудового участия ее членов в производственной и коммерческой деятельности хозяйства. Основные задачи: 1. производство, переработка и сбыт с.х. продукции. 2. рациональное и максимальное эффективное использование земельных угодий, повышение их плодородия. 3. воспитания детей в традиции трудолюбия, бережного отношения к природе. Крестьянские хозяйства создаются для производства продукции в объемах, в основном соответствующих потребностям семьи. На рынок они поставляют столько продукции, чтобы на выручку от ее реализации можно было приобрести необходимые средства производства и предметы домашнего хозяйства. Фермерское хозяйство, наоборот, изначально создается для работы на рынок, осуществления крупного товарного производства. Они не могут обходиться без найма рабочей силы (как правило, на постоянной основе), активное использование современных высокопроизводительных средств механизации и индустриальных и индустриальных технологий. Наиболее распространены семейные хозяйства фермерского. Для хозяйств, находящихся вблизи крупных городов и промышленных центров, обычно предназначено специализация на производстве овощей, ягод и цветов; на большем расстоянии от города хоз-ва будут специализироваться: в растениеводстве – на производстве овощей и картофеля в животноводстве – на производстве молока и мяса. Специализация крестьянских (фермерских) хозяйств на производстве яиц, мяса бройлеров и уток, малоперспективна, т.к. в большинстве областей имеется много птицефабрик и крестьянских хозяйства не выдержат конкуренции. Для создания высокопродуктивного, конкурентоспособного крестьянского (фермерского) хозяйства необходимы следующие условия: - надежный механизм выделения земельных наделов; достаточные источники денежных средств; обеспечение фермера техникой и др. производственными ресурсами и возможность свободного их приобретения; - достаточный уровень трудоустроенности хоз-ва и профессиональной подготовки кадров.

## **7. Понятие и формы специализации сельскохозяйственных предприятий. Значение в организации производства, оценка эффективности.**

*Специализация* – сосредоточение деятельности на производстве определенного вида или видов продукции. Предприятия могут быть *специализированными* и *диверсифицированными* –

рассредоточение деятельности на несколько направлений (тепличный комплекс и коровник). Цель специализации – создание условий для увеличения прибыли, объемов производства снижения издержек, повышения производительности труда, улучшение качества продукции. Формы специализации: *территориальная* (зональная); *внутрихозяйственная* (распределение труда между подразделениями хоз-ва); *общехозяйственная* (разделение труда между отдельными предприятиями при производстве товарной с/х продукции); *внутриотраслевая* – технологическая (каждый участник кооперации выполняет лишь определенную часть технологического процесса). Способствует углублению специализации: научно – технический прогресс; стимулирующие цены на продукцию; дотации гос-ва; наличие рынков сбыта; развитая транспортная сеть; соответствующие природные условия; навыки населения. Сдерживают углубление специализации: требования обеспечения экологической устойчивости; необходимость рационального использования земли и применение севооборотов; требования самообеспечения: необходимость использования сопряженной и побочной продукции. Об уровне специализации предприятия судят по коэффициенту специализации  $K_c = 100(\sum U_t * (2N - 1))$ , где  $U_t$  – удельный вес отдельных отраслей в объеме товарной продукции, %;  $N$  – порядковой номер отдельных отраслей по удельному весу каждого вида продукции в ранжированном ряду. Если коэффициент меньше 0,2 – специализация слабая; 0,2-0,4 – средняя; 0,4-0,6 – высокая; свыше 0,6 очень высокая (углубленная). Узкоспециализированное хоз-во – одна отрасль в структурной или иной продукции приближается к 100%. Специализированное хоз-во – на долю главной отрасли приходится свыше 50% товарной продукции (молочно – картофелеводческие); хо-во имеет 2-3 основные товарные отрасли на 2 основные отрасли приходится не менее 66,6% товарной продукции; 3-75,3 %. Многоотраслевое универсальное хоз-во – не имеет отрасли, составляющее в товарной продукции свыше 50% или двух отраслей, дающие 2/3 товарной продукции и 3 отраслей, обеспечивающих в совокупности не менее 75% товарной продукции.

## **8. Понятие, состав и назначение с.-х. угодий, оценка эффективности использования.**

Состав с.х. угодий – *пашни, залежь* (больше года не осуществляется посева), *пастбища* (без оленьих), *сенокосы, многолетние насаждения*. Земельная площадь предприятия неоднородна и включает угодья разного качества и назначения. Под влиянием деятельности человека различия в качестве земельных угодий, их назначения могут как сглаживаться, так и усугубляться, оказывая влияние на выход продукции в расчетах на 1 чел., ее себестоимость и другие показатели экономической эффективности с/х производства. Соотношение отдельных видов земельных угодий в общей земельной площади принято называть структурной земельной площади, а процентное отношение отдельных видов угодий в общей площади с/х угодий – структурной с/х угодий. Показатели эффективности использования: стоимость валовой продукции и товарной продукции, в сопоставлении и фактических ценах соответственно, в расчете на 100 га с/х угодий, урожайность в натуре, переваримый протеин окупаемость затрат = стоимости продукции (материальные денежные затраты размер чистого дохода).

## **9. Организация и оценка эффективности использования трудовых ресурсов с.-х. предприятий.**

*Трудовые ресурсы* – часть населения способные заниматься общественно полезной деятельностью. Люди трудоспособного возраста М – 16-60, Ж – 16-55, инвалиды М 1, 2 группы, люди получающие пенсию на льготных условиях (военные, стюардессы, балерины, шахтеры). Подростки 14-16 лет (Ашан). В с/х производств работает 15% трудоспособного населения. Рабочая сила подразделяется на собственную и населенную. *Постоянные работники* приняты без срока или срок более 6 месяцев имеющие право на отпуск. *Сезонные* на срок до 6 месяцев. *Временные* приняты на срок до 2 месяцев. На с/х предприятиях работники классифицируются по отраслям: производственный персонал – работает на производстве; рабочие других производственных отраслей – строители, работники автопарка; непромышленный персонал. Формирование рабочей силы зависит от факторов. 1. размер структуры и степени использования земельных угодий (чем > земли, тем > людей), 2. от поголовья скота и способа содержания. 3. от уровня механизации трудоемких процессов. 4. от территории размещения производства. 5. технология производства продукции животноводства, растениеводства (1 культура разрабатывается по разным технологиям). 6. Сезонность использования

рабочей силы. Продолжительность рабочей недели 40 ч. > 18 лет, 36-16 -18 лет, 24 ч до 16 лет; Отпуск 28 календарных дней больше 18 л, 31 календарных дней – до 18 лет; 56 кал. Дней преподаватели, педагоги. Для *оценки движения рабочей силы* применяют следующие коэффициенты. *Коэф. оборота рабочей силы по приему* = числу принятых на работу/среднесписочная численность работников. *Коэф. раб. по выбытию* = число уволенных из предприятия/ среднесписочная численность работник. *Коэф. оборота раб. силы* = кол-во уволенных и принятых на работу/ среднесписочная численность работников. *Среднесписочная числ. работников* = кол-во отработанных человек – дней / кол-во рабочих дней в году. *Эффективность использования рабочей силы* – обработано за год 1 работником дней или часов. *Производительность труда* = стоимость валовой продукции / 1 человека-час. (сколько зерна получено за 1 чел-час). *Трудоемкость* = затраты труда / произведенная продукция. *Годовой фонд рабочего времени* = 365 (прод. года) – 52 дн. Выходных – 13 праздничных дней – 24 отпуска = 276 дней.(при 6 дневной рабочей недели). Основной работник  $276 \cdot 6,67 = 1841$  часа. *Годовой фонд раб. вр. подменного рабочего*  $365 - 52 - 24 = 289$  дней.  $89 / 2589 \cdot 100 = 30,8\%$  31% подменных работников от численности всех постоянных работников. У подменных з/п выше на 10%. По технологическим картам для возд. севооборота требуется 8000 чел. – часов. Полевой период 140 дней/ из них 20 воскресений.  $120 \cdot 6,67 = 800,4$  часов годовой фонд 1 чел.  $8000 / 800 = 10$  человек. Эффективность использования рабочей силы зависит от организации труда. Представляет собой согласованные действия людей. Постоянная производственная бригада. Специализированные – заняты производством одного вида продукции, комплексные – объединяют рабочих обслуживающих несколько разнородных по применяемой технологии отраслей хозяйств. Отраслевые – заняты производством несколько однородных по технологии видов продукции в составе одной отрасли хозяйства.

## **10. Организация и оценка эффективности использования средств производства с.-х. предприятий.**

Средства производства – средства и предметы труда. Могут быть в вещественной форме, оценены в стоимостной форме (производственные фонды). Средства производства делятся на основные и оборотные. *Основные средства* – средства труда (переносят свою стоимость по части. Используются в производстве несколько раз, в процессе производства они не изменяют первоначальную натуральную форму, здания, сооружения, машины). Поступают в виде амортизации. Классификация основных средств (земельные участки, объекты природопользования, здания, сооружения, рабочий скот) по назначению выделяют производственные (использую в производство). По назначению выделяют производственные (в основном производстве) и непроизводственные (в социальной сфере) основные средства. *Оборотные средства* – предметы труда (полностью потребляются в процессе производства и полностью переносят свою стоимость на конечный продукт). Делятся на производственные оборотные фонды и фонды обращения. Производственные оборотные фонды делятся на производственные запасы (корма, минеральные удобрения), незавершенные производства (посев озимых, вспашка, внесение уд., известкование, уход за мн. насаждениями после сборки урожая, работа в питомнике до получения саженцев), расходы будущего периода (затраты на оборудования). Фонды обращения – готовая продукция, денежные средства в банке, наличные средства в кассе. Воспроизводства основных средств: простое – амортизация; расширенное – отчисления от прибыли, денежные поступления от ликвидации основных средств, долгосрочные и краткосрочные кредиты. Показатели оснащенности с.х. предприятий: фондообеспеченность = стоимость основных средств / площадь с/х угодий (на 1 га, на 100 га, на 1000 га); фондовооруженность = стоимость основных средств / кол-во среднегодовых работников; энергообеспеченность = мощность энергетических ресурсов / S пашни (посевов); энерговооруженность = мощность энергетических ресурсов / 1 среднегодового работника. Показатели использования основных средств: фондоотдача = стоимость валовой продукции / стоимость основных средств. Стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах в расчетах на основные средства. Сопоставимые цены – применяют для того, что бы показатели фондоотдачи можно было сравнивать – оценка стоимости валовой продукции должна быть произведена по одним и тем же ценам, что бы оценивать влияние различия в цене. 0,58 означает, что на каждый рубль стоимости основных средств было получено 58 коп. стоимости валовой продукции. Фондоемкость = стоимость основных средств/ стоимость валовой продукции в сопоставимых ценах. Уровень

рентабельности использования основных средств = прибыль / стоимость основных средств \* 100%. Прибыль = выручка от реализации – полная себестоимость отличается от производственной на сумму потраченных на производство продукции. Уровень рентабельности сравнивают со ставкой рефинансирования на депозиты (если просто положить в банк ВТБ-10,75%). Система машин с/х предприятия – совокупность разнородных и взаимодополняющих машин и орудий, обеспечивающих комплексную механизацию на всех стадиях производства. Требования к системе машин должны соответствовать биологические и агротехнические требования культуры; обеспечить своевременное и качественное выполнение работ; сохранять и повышать плодородие почв; снижать затраты и издержки на производство; улучшение условий труда и его производительность.

## **11. Принципы организации планирования на с.-х. предприятиях в условиях рыночной экономики. Виды внутрихозяйственных планов. Бизнес-планирование.**

*Внутрихозяйственное планирование* - система плановых расчетов по регулированию развития производства и социальной инфраструктуры с/х предприятий с целью эффективного использования ресурсов и достижения высоких результатов. Хозяйства самостоятельно планируют свою деятельность. Основные принципы: *принцип научности* - состоит в том, что планы предприятий должны составляться на строго научной основе с соблюдением требований экономических законов развития производства, опираться на достижения науки и практики, учитывать местные природные и экономические условия, а также реальные возможности дальнейшего роста производства продукции. *Принцип выделения ведущих звеньев* и определения главных задач предусматривает определение таких направлений развития производства, которые являются решающими в общей системе мероприятий на предстоящий период. *Принцип пропорциональности и сбалансированности* - направлен на разработку научно обоснованных пропорций между отраслями и элементами производства при сбалансированности материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов. *Принцип соблюдения договорных обязательств* состоит в том, что показатели договоров на поставку продукции растениеводства, животноводства и подсобных промышленных производств должны быть заложены в планы предприятия, это касается и погашения кредитов. *Принцип сочетания и согласованности перспективных и текущих планов* - предусматривает их взаимоувязанность. В перспективных планах разрабатывают основные показатели развития хозяйств с использованием укрупненных расчетов и нормативов

*Принцип систематического контроля* за выполнением планов заключается в своевременном устранении недостатков в деятельности предприятия и принятии мер для достижения запланированных показателей.

**Методы планирования.** Основной метод планирования на сельскохозяйственных предприятиях – *балансовый*. Суть его состоит в установлении уравновешенных пропорций между потребностями в ресурсах и возможным их покрытием.

*Расчетно-конструктивный метод* предусматривает несколько вариантов решения той или иной плановой задачи, из которых выбирают наилучший для конкретных условий. *Экономико-математические методы* с использованием электронно-вычислительных машин.

При планировании капитальных вложений и затрат основных материальных ресурсов эффективен нормативный метод. Он предусматривает использование групповых и индивидуальных нормативов, включающих совокупные затраты труда и средств на 1 га

*Система внутрихозяйственного планирования* включает перспективные, годовые и оперативные планы, разрабатываемые на основе использования систем ведения хозяйства (региональной и предприятия), научно-производственных рекомендаций, результатов изучения рынков с/х продукции, договорных обязательств на поставку продукции, норм и нормативов, показателей достигнутого уровня развития предприятия и подразделений. К перспективным относят план организационно-хозяйственного устройства и план экономического и социального развития предприятия на 3–5 лет. Первый разрабатывают на длительную, но обозримую перспективу, второй – на ближайшую перспективу, исходя из задач по развитию сельского хозяйства и показателей плана организационно-хозяйственного устройства. Годовые планы включают план производственно-финансовой деятельности предприятия, производственные планы отделений (ферм, находящихся на положении отделения), цехов, участков, хозрасчетные задания бригадам, фермам (где заведующий



выполняет обязанности бригадира), ремонтно-механической мастерской, автопарку и другим подразделениям. Оперативные планы – это рабочие планы по периодам сельскохозяйственных работ (посев, уборка и др.), календарные задания и планы-графики в овощеводстве защищенного грунта, животноводстве, подсобных и вспомогательных производствах, строительстве (декадные, месячные, квартальные), планы-наряды на выполнение отдельных работ. Важное значение в планировании имеют технологические карты возделывания и уборки урожая с/х культур, которые содержат сведения о намеченных мероприятиях и необходимых для их выполнения ресурсах по каждой культуре (группе однородных культур или незавершенному производству).

В основе грамотно организованной предпринимательской деятельности лежит планирование. Планирование деятельности осуществляется с помощью бизнес – плана – документа, стандартного для большинства стран с развитой рыночной экономикой. **Бизнес-план** – это план бизнес - операций или действий фирмы. Цель его разработки – спланировать хозяйственную деятельность на ближайший и более отдаленный периоды в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов. Задачи: сформулировать долговременные и краткосрочные цели предпринимателя, определить конкретные направления деятельности, выбрать ассортимент и определить параметры товаров и услуг, наметить маркетинговые мероприятия по изучению рынка, стимулированию продаж, ценообразованию, оценить финансовое положение предпринимателя и соответствие имеющихся материальных и финансовых ресурсов возможностям достижения поставленных целей. В бизнес-плане обосновывают основные параметры предприятия, анализируют проблемы, с которыми предприниматель может столкнуться, и определяют способы их решений. Бизнес – план дает объективное представление о возможностях развития производства, способах продвижения товара на рынок, ценах, прибыли предполагаемых финансовых и экономических результатах деятельности. Срок действия бизнес – плана зависит от масштабов деятельности предпринимателя. Стандартный бизнес – план обычно состоит из след. разделов: резюме; общая характеристика организации; характеристика товаров и услуг; рынки сбыта товаров; конкуренции и другие внешние факторы; стратегии маркетинга; производственный план; организационный план; юридический план; оценка рисков, управление ими; финансовый план; стратегии финансирования. Бизнес – план не должен быть перегружен второстепенной информацией расчетными таблицами. Вся информация технического характера приводится в приложениях.

## **12. Принципы и формы организации труда на с.-х. предприятиях, оценка эффективности.**

Организация труда представляет собой согласованные действия, объединенные для решения единой производственной задачи. Под рациональной организацией труда понимают организацию труда, основанную на достижениях науки и передовом опыте, которая позволяет наиболее эффективно соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает повышение производительности труда и сохранение здоровья человека. Она решают три взаимосвязанные задачи: экономическую – достижение высоких конечных результатов работы за счет улучшения использования трудовых ресурсов и средств производства, психофизиологическую – создание наиболее благоприятных условий для нормального функционирования и воспроизводства рабочей силы и социальную – всестороннее и гармоничное развитие личности и работника, повышение степени содержательности и привлекательности его труда.

В практической деятельности на с/х предприятиях существуют различные формы организации труда: производственные бригады, механизированные звенья и отряды, посевные и уборочно-транспортные комплексы, рабочие группы и др.

**Постоянная производственная бригада** – основная форма организации труда. Различают следующие виды производственных бригад: *специализированные* – заняты производством одного вида продукции; *комплексные* – объединяют рабочих, обслуживающих несколько разнородных по применяемой технологии отраслей хозяйства; *отраслевые* – заняты производством нескольких однородных по технологии видов продукции в составе одной отрасли хозяйства.

Успешная деятельность коллектива будет обеспечена только в том случае, если при его формировании в ее деятельности будут соблюдаться определенные **принципы**.

**Принцип научности** означает, что мероприятия по совершенствованию организации труда должны быть научно обоснованными и проверенными на практике, учитывать местные условия и реальные

возможности.

*Принцип комплексности* требует комплексного решения всех вопросов, связанных с внедрением рациональной организации труда (формирование трудовых коллективов, рационализация трудовых процессов, улучшение условий труда, его стимулирования и т. д.).

*Принцип оптимальности* предусматривает разработку наилучшего варианта мероприятий по совершенствованию организации труда для конкретных условий.

*Принцип эффективности* означает, что внедрение рациональной организации труда должно обеспечить увеличение производства продукции в расчете на одного среднегодового работника или один затраченный человеко-час и сокращение затрат на единицу продукции или работы.

*Принцип гуманности* заключается в создании наилучших условий для проявления способностей и творческой активности работников, достижения ими максимальной производительности труд при сохранении хорошего здоровья и работоспособности.

### **13. Организация деятельности трудовых коллективов на основе подрядных и арендных отношений.**

Форма хозяйствования – организация производства внутри предприятия, порядка построения, организации деятельности и взаимоотношений подразделений. Распространенные формы хозяйствования: подряд, аренда, внутрихозяйственные кооперативы, смешанная. Принципы организации подряда: - оптимальность и постоянство состава подрядного коллектива, добровольность при его формировании; - закрепление на длительный срок земли, техника; - разработка обоснованных условий договора по объему производства продукции; - предоставление самостоятельности в решении организационных и производственных вопросов; - учет и контроль кол-ва и качества продукции, затрат, трудового вклада каждого члена коллектива в конечные результаты работы; - применение коллективных форм оплаты труда, распределение коллективного заработка с учетом вклада каждого работника в общий результат; - предоставление права контроля кол-ва и качества труда работников, привлеченных из других коллективов; - соблюдение условий договора с администрацией, обязательств одних коллективов перед другими ответственность сторон. Формы организации подряда: бригадная, звеньевая, бригадно-звеньевая, семенная, индивидуальная. Принципы организации отношений: - самостоятельность арендатора в организации; частичная или полная самостоятельность в реализации произведенной продукции; - прямая зависимость дохода работников от конечного результата деятельности; - установление за определенный срок арендной платы и других средств производства. Формы аренды: целевая – аренда земли, животных, средств производства и использование их для выполнения заказа арендодателя на производство продукции; продукция полученная сверх договорных условий, реализуется арендатором самостоятельно. Свободная – предусматривает право арендатора самостоятельно формировать производственную программу и организовывать сбыт продукции.

### **14. Организация материального стимулирования работников сельскохозяйственных предприятий. Оценка эффективности форм хозяйствования.**

Качественная сторона труда учитывается через тарифную систему, составные элементы которой – тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно – квалификационные справочники, районные коэффициенты к з/п. Тарифная ставка – это шкала дифференциации з/п в зависимости от сложности труда и квалификации работников. Тарифная ставка 1-го разряда не должна быть ниже МРОТ, установленного законодательством РФ. Ставки работников остальных разрядов устанавливаются путем умножения тарифной ставки на соответствующие тарифные коэффициенты. Формы оплаты определяются способами учета затрат труда. Важным побуждающим мотивом, причиной действий человека являются стимулы. Стимулы могут быть как вознаграждающие, так и принуждающими (например, возможность увольнения с работы, объявления выговора). Стимулы в материально-вещественной форме составляет материальное поощрение. Это заработная плата (оплата труда), вознаграждение за наилучшие результаты работы, премии из дохода и прибыли, надбавки. Учет количества затраченного в общественном производстве труда – первый этап его оценки, он обеспечивается с помощью нормирования труда. Формы оплаты определяются способами учета

затрат труда. Различаются сдельную и повременную формы оплаты. Сдельная форма применяется там, где труд нормируется и можно учесть его по каждому исполнителю. Повременная форма применяется в тех случаях, когда невозможно или нецелесообразно устанавливать нормы выработки. Оплата труда работников, как правило, складывается из двух частей основной и дополнительной. Различают прямую сдельную, сдельно-премиальную, аккордную, аккордно-премиальную и просто повременную, повременно-премиальную системы. По сдельно-премиальной системе каждая единица выполненной работы или полученной продукции оплачивается по одинаковым сдельным расценкам, а за достижение конкретных количественных и качественных показателей выплачивается премия. Суть повременно-премиальной заключается в том, что основной заработок работника начисляется за отработанное время по существующим на предприятии тарифным ставкам, а за выполнение работ при хорошем качестве и в установленный срок или досрочно выдается премия. Аккордная система представляет собой разновидность коллективной сдельной системы. В этом случае расценка для оплаты труда, устанавливается не на отдельные операции, а на комплекс взаимосвязанных работ или за произведенную продукцию. При аккордно-премиальной системе оплаты труда работников растениеводства, занятых на механизированных работах в течение года, производится за объем выполненных работ.

Форма хозяйствования – организация производства внутри предприятия, порядка построения, организации деятельности и взаимоотношений подразделений. Распространенные формы хозяйствования: подряд, аренда, внутрихозяйственные кооперативы, смешанная. Принципы организации подряда: - оптимальность и постоянство состава подрядного коллектива, добровольность при его формировании; - закрепление на длительный срок земли, техника; - разработка обоснованных условий договора по объему производства продукции; - предоставление самостоятельности в решении организационных и производственных вопросов; - учет и контроль кол-ва и качества продукции, затрат, трудового вклада каждого члена коллектива в конечные результаты работы; - применение коллективных форм оплаты труда, распределение коллективного заработка с учетом вклада каждого работника в общий результат; - предоставление права контроля кол-ва и качества труда работников, привлеченных из других коллективов; - соблюдение условий договора с администрацией, обязательств одних коллективов перед другими ответственность сторон. Формы организации подряда: бригадная, звеньевая, бригадно-звеньевая, семенная, индивидуальная. Принципы организации отношений: - самостоятельность арендатора в организации; частичная или полная самостоятельность в реализации произведенной продукции; - прямая зависимость дохода работников от конечного результата деятельности; - установление за определенный срок арендной платы и других средств производства. Формы аренды: целевая – аренда земли, животных, средств производства и использование их для выполнения заказа арендодателя на производство продукции; продукция полученная сверх договорных условий, реализуется арендатором самостоятельно. Свободная – предусматривает право арендатора самостоятельно формировать производственную программу и организовывать сбыт продукции.

## **15. Анализ результатов производственно-финансовой деятельности с.х. предприятия. Показатели, порядок расчета.**

Анализ результатов проводят на основе отчета о реализации продукции с/х. Исходными данными для анализа являются среднегодовая численность работников, среднегодовая стоимость основных средств, площадь с/х угодий, валовой сбор, затраты на производство, затраты труда, производственные затраты рас-во и жив-ва, по с/х производству, оплата труда рас-ва и жив-ва, с/х производства. Определяются размер и структура товарной продукции (в фактических ценах реализации), денежная выручка и структура денежной выручки в % к итогу. Определяют размер предприятия: стоимость товарной продукции, среднегодовая стоимость основных средств. Среднегодовая численность работников в основном производстве, площадь с/х угодий, в т.ч. пашни. Определяют производительность и оплату труда по производительности труда по с/х производству (выручка по с/х производству/итого затрат труда); по рас-ву (выручка по с/х производству / затраты труда в рас-ве). Оплата 1 чел- ч по с/х производству (оплата труда в с/х производстве / итого затрат труда); по рас-ву (оплата труда в с/х производстве / затраты труда в рас-ве). Оснащенность предприятия основными средствами производства и эффективности их использования определяют по фондообеспеченности предприятия (стоимость основных средств / S с/х угодий):

фондовооруженность труда (стоимость основных средств / кол-во среднесписочных работников); уровню рентабельности использование основных средств (выручка – себестоимость/ стоимость основных средств); стоимость товарной продукции в расчете на 100 руб. стоимости основных средств (фондоотдача): стоимости основных средств на 100 руб стоимости товарной продукции (фондоемкость). Уровень рентабельности реализуемой продукции определяют по следующей формуле = (выручка – полная себестоимость) / полную себестоимость × 100. В завершении анализа определяют значение рас-ва на предприятии по показателям стоимости товарной продукции, затрат труда в с/х производстве, оплата труда, производственных затрат.

### **16. Причинно-следственные связи факторов и результатов производства, используемые при анализе производственно-финансовой деятельности с.-х. предприятия.**

Рост стоимости основных средств с/х назначения, площадей, с/х угодий, численность работников приводит к росту стоимости валовой продукции с/х. Рост обеспеченности предприятия рабочей силой приводит к росту продуктивности земли и к снижению производительности труда. Рост фонда и энергообеспеченности предприятия приводит к росту продуктивности земли и снижению производительности труда. Рост фонда и энерговооруженности труда приводит к росту производительности труда. Рост обеспеченности предприятия техникой приводит к росту продуктивности земли и снижению производительности технических средств загрузки машин. Рост численности механизаторов в расчете на единицу кол-ва тракторов приводит к росту занятости, производительности тракторов и к снижению занятости и производительности механизаторов. Рост технической вооруженности труда механизаторских кадров приводит к росту производительности труда механизаторов и к снижению производительности технических средств и загрузки машин. Рост обеспеченности энергетических машин рабочими машинами приводит к росту производительности и загрузке энергетических машин. Рост качества земли, уровня внесения уд., производственных затрат на ед. земельных угодий приводят к продуктивности земли и урожайности с/х культур. Рост цены реализации приводит к росту прибыли, а рост себестоимости продукции приводит к снижению прибыли. Рост рационального сочетания факторов производства приводит к росту эффективности производства.

### **17. Содержание и последовательность анализа развития растениеводства на с.-х. предприятии. Показатели оценки эффективности отрасли.**

Оценку эффективности отрасли начинают с *рентабельности* (выручка – полная себестоимость/стоимость основных средств × 100). Далее оценивается *валовой сбор*, *площадь*, *урожайность*, *себестоимость*. *Урожайность* = валковый сбор / посевную S. *Себестоимость* = затраты на производственную продукцию / валовой сбор. Оценивают *трудоемкость* = затраты труда / произведенную продукцию; *структуру посевов* - % отношение отдельных видов угодий в общей площади с/х угодий (посевов). Оценивают *удельный вес отрасли* во всем предприятии по след. показателям: стоимость товарной продукции; прибыль от реализации с/х продукции; затраты труда в с/х производстве; оплата труда; производственные затраты по всему с/х производству и в том числе по отрасли. Оценивают *кол-во прибыли* (выручка – полная себестоимость) и затраты труда. Производят анализ применения уд., ядохимикатов и т.д. Исходя из этого делают оценку эффективности отрасли.

### **18. Назначение, содержание и методика разработки технологических карт возделывания с.-х. культур.**

*Технологическая карта* представляет собой заранее продуманные специалистами комплексы работ по выращиванию с/х культур и уборку урожая. В технологических картах указывают работы агротехнического комплекса и требования к их качеству и срокам проведения. На основе технологических карт можно исчислять прямые затраты труда и материально – денежных средств по культурам, составить рабочие планы на периоды работ, обосновать потребность в тракторах и с/х машинах, рабочей силе, разработать графики проведения технических уходов и ремонта с/х техники.

Технологические карты используют при разработке хозрасчетных заданий производственным бригадам и механизированным звеньям, условий договоров, производственных годовых перспективных планов отделений, цехов, годовых и перспективных планов предприятий. В методических целях технологическую карту можно разделить на след. Части. Вводная – в верхней части карты указывается название культуры и сорта, площадь посева, предшественник, урожайность культуры, выход основной и побочной продукции, нормы внесения уд., название производственного подразделения. Технологическая карта – включает перечень, объемы и сроки проведения работ по возделыванию и уборке урожая данной культуры, а также качественные характеристики выполненных работ. Техническая – определяют составы механизированных и тракторных агрегатов, количество и квалификация работников для обслуживания агрегатов и выполнение ручных работ. Расчетная – позволяет подсчитать затраты труда и его оплату, расход материальных средств по видам работ и по культурам в целом. При составлении рабочего плана по данным этой части можно определить потребность в рабочей силе и технике в соответствии со сроками проведения работ и особенностями их организации. В заключительной части рассчитывают себестоимость единицы продукции по основным затратам. В этих картах следует четко выделить перечни работ, которые будут выполняться силами самих подрядных или арендных коллективов и работниками других подразделений хозяйств. Методикой предусмотрен агротехнический комплекс возделывания культур, который включает следующие группы работ: незавершенное производство; весеннее – полевые работы; уход за культурой; уборочные работы. В технологическую карту последовательно записывают все работы по культуре, начиная с основной обработке почвы вплоть до уборки урожая.

### **19. Определение потребности бригады растениеводства в технике при составлении оперативных планов.**

Потребность в тракторах, комбайнах и других с/х машинах определяется при разработке производственных планов. При разработке оперативных планов используются расчетно – конструктивный способ. По данным технологических карт составляют сводный план механизированных работ на конкретный период (наименование, объемы и агротехнические сроки работ, состав агрегатов, их дневная производительность). Определяется ежедневная потребность в тракторных агрегатах (Nт), самоходных комбайнах, для выполнения каждой работы по формуле.  $N_t(N_k) = Q / N_{см} \times K_{см} \times N_{рд}$ , где Q – объем работы за весь агротехнический срок; Nсм – сменная норма выработки агрегата; Kсм – коэффициент сменности (1,5-2,0); Nрд – число рабочих дней в агротехническом сроке. Определяется ежедневная потребность в тракторах по всем работам, полученные результаты выравниваются. Потребность в прицепных и навесных с/х машинах и орудиях определяется как произведение необходимого числа агрегатов на число машин и орудий в них.

### **20. Определение потребности бригады растениеводства в рабочей силе при составлении оперативных планов.**

Основной для расчета необходимой численности рабочих численности в растениеводстве являются технологические карты на возделывание с/х культур и выполнения работ незавершенного производства. Исходя из планового объема работ в растениеводстве и норм затрат труда в расчете на 1 га, определенных в техн. картах, исчисляют общие затраты труда, в том числе трактористов – машинистов. Ежедневная потребность в рабочей силе определяются по формуле  $N_{рс} = \text{объем работ} / \text{сменная норма выработки} \times \text{число рабочих дней}$ .

*Среднегодовая численность трактористов-машинистов на работах в растениеводстве определяется делением затрат их труда на годовой фонд рабочего времени тракториста-машиниста.*

Далее определяют возможный фонд рабочего времени и численность постоянных рабочих конно-ручных работ в растениеводстве. Затем рассчитывают, сколько человеко-часов (человеко-дней) следует отработать сезонным и временным рабочим. Поскольку сезонным и временным рабочим оплачиваемый отпуск не предоставляется, годовой фонд рабочего времени одного среднегодового сезонного рабочего составляет 2083 чел.-ч (6,83ч в день • 305 рабочих дней). Путем деления затрат труда сезонных и временных рабочих на их годовой фонд рабочего времени находят численность этих категорий работников. Общая среднегодовая численность рабочих, занятых в растениеводстве, включает в себя трактористов-машинистов, постоянных, сезонных и временных рабочих на конно-

ручных работах.

## **21. Методика расчета затрат и расходов на оплату труда при составлении технологических карт возделывания с.-х. культур.**

Расчет затрат на оплату труда ведется следующим образом: 1. в справочнике по тарификации механизированных работ и ручных работ в сельском, водном и лесном хозяйстве определяется тарифный разряд, к которому относится тот или иной вид работы, и проставляется в соответствующую графу. 2. Согласно тарифному разряду для каждого исполнителя находят тарифную ставку, т.е. размер оплаты труда за норму. 3. Путем умножения тарифной ставки на кол-во человеко-дней, необходимых для выполнения указанного объема работ рассчитывают тарифный фонд заработной платы и полученный результат записывают в соответствующие графы. 4. Рассчитывают дополнительную оплату за качественное и своевременное выполнения работ. Перечень важнейших работ, по которым начисляется доп. Оплата, и ее размер в каждом хоз-ве указывается в Положении об оплате труда. Отчисления на социальные нужды представляют обязательные платежи в социальные внебюджетные фонды: социального страхования, пенсионный фонд, медицинского страхования.

## **22. Методика обоснования материально-денежных затрат на производство продукции растениеводства в технологических картах.**

Технологическая карта – документ, включающий материалы по технологии производства продукции и необходимой технике, рабочей силе, трудовых и материально-денежных затратах.

В методических целях технологическую карту можно разделить на несколько частей: вводная, технологическая, техническая, расчетная, заключительная. Расчетная позволяет подсчитать затраты труда и его оплату, расход материальных средств по видам работ и по культуре в целом, по севообороту.

*Определение услуг вспомогательных производств* (автотранспорт, живое тягло, электроэнергия). В технологической карте предусматриваются работы по транспортировке грузов автотранспортом. Следует учесть, что объемы работы автотранспорта в графе 3 технологической карты указывается в тоннах перевезенного груза. Один тонно-километр обозначает, что груз массой в 1 т перевозится на расстояние 1 км. Для расчета объема перевозок, выполняемых автотранспортом, необходимо знать кроме массы груза расстояние перевозки. В технологической карте предусматривается выполнение перевозок гужевым транспортом, то объем работы в графе 23 указывается соответственно в конеднях. Потребность в электроэнергии для выполнения соответствующих работ определяется как произведение мощности электродвигателя (в кВт), установленного на машине, на время работы данной машины в часах. Время работы электродвигателей в часах определяется умножением количества нормо-смен на продолжительность рабочей смены (7 ч) с учетом коэффициента использования сменного времени (0,75-0,80).

*Амортизация основных средств в затраты на ремонт, техническое обслуживание и хранение машин.*

Вначале определяется сумма амортизации и затраты на ремонт, техническое обслуживание и хранение машин в расчете на 1 час (Ач, Рч) по формуле:

$$АЧ(РЧ) = Бс \times На(Нр) / 100 \times Зг$$

где: Бс - балансовая стоимость машины, руб.; На, Нр ~ годовые нормы амортизации и затрат на ремонт, техническое обслуживание и хранение машин, % балансовой стоимости, Зг - годовая нормативная загрузка машины, ч.

Затем, определив время работы каждой машины при возделывании культуры умножением числа нормо-смен на 7 ч и умножив на него поочередно суммы амортизации и затраты на ремонт, техническое обслуживание и хранение машин в расчете на 1 ч, получим размер амортизации и соответствующих затрат по каждой машине, приходящихся на с/х культуру, а сложив полученные данные по каждой отдельной машине, получим общую сумму амортизации и рассчитываемых затрат по всем машинам вместе.

Затраты на техническое обслуживание, ремонт и хранение машин можно определить другим способом - путем умножения нормативов затрат на эти цели по маркам машин на объем выполненных ими работ при возделывании культуры в условных эталонных гектарах, либо в

физических гектарах.

*Определение потребности в технике с учетом объема работы и выработки данного вида техники за агротехнич. срок:*

$$K = Q(t, \text{га}, t\text{-км})/W$$

W – Nв(норма выработки), Kсм (коэффициент сменности), Срок (час, день).

Основой для расчета необходимой численности рабочих в растениеводстве являются технологические карты на возделывание с/х культур и выполнение работ незавершенного производства. Исходя из планового объема работ в растениеводстве и норм затрат труда в расчете на 1 га, определенных в технологических картах, исчисляют общие затраты труда, в том числе трактористов-машинистов.

*Среднегодовая численность трактористов-машинистов на работах в растениеводстве определяется делением затрат их труда на годовой фонд рабочего времени тракториста-машиниста.*

Далее определяют возможный фонд рабочего времени и численность постоянных рабочих конно-ручных работ в растениеводстве. Затем рассчитывают, сколько человеко-часов (человеко-дней) следует отработать сезонным и временным рабочим. Поскольку сезонным и временным рабочим оплачиваемый отпуск не предоставляется, годовой фонд рабочего времени одного среднегодового сезонного рабочего составляет 2083 чел.-ч (6,83ч в день-305 рабочих дней). Путем деления затрат труда сезонных и временных рабочих на их годовой фонд рабочего времени находят численность этих категорий работников. Общая среднегодовая численность рабочих, занятых в растениеводстве, включает в себя трактористов-машинистов, постоянных, сезонных и временных рабочих на конно-ручных работах.

### **23. Системы растениеводства на сельскохозяйственном предприятии: понятие, основные элементы.**

Под системой растениеводства понимают состав и соотношение таких отраслей как полеводство, овощеводство, луговое хозяйство, садоводство, а также комплекс мероприятий по их ведению, который охватывает технику, технологию и организацию производства. Решающее значение имеет материально-техническая база (постройки, сооружения, машины). Технологической основой системы растениеводства – система земледелия. В системе земледелия входят ряд подсистем: система севооборота, система удобрений, система семеноводства, система борьбы с вредителями, болезнями, сорняками, система обработки почвы и ухода за растениями, система мелиорации, система машин. Система машин – совокупность породных, но взаимосвязанных машин и транспортных средств, постройки сооружения для послеуборочной обработке и хранения с/х продукции, хранение мин. Уд., средств защиты растений, оборудование. Организационно – экономические элементы – организация использования земельных ресурсов, трудовых ресурсов, организация управления, планирование, контроль.

### **24. Виды и методика расчета расценок при разных формах оплаты труда в растениеводстве.**

Виды оплаты труда: основная – по тарифным ставкам, должностным окладом, доплата за продукцию; дополнительная – повышенная оплата на уборку урожая, премии за сверхнормовую продукцию, надбавки за классность, звание, доплата за совмещение профессий, поощрение за своевременный и качественное выполнение работ. Формы оплаты определяется способами учета затрат труда. Различают сдельную и повременную формы оплаты. Сдельная форма применяется там где труда нормируется в тех случаях, когда невозможно или нецелесообразно устанавливать нормы выработки. Различают прямую сдельную, сдельно-премиальную, аккордную-премиальную и простую повременную, повременно – премиальную системы. При сдельно – премиальной системе каждая единица выполненной работы или полученной продукции оплачивается по одинаковым сдельным расценкам, а за достижение конкретных количественных и качественных показателей выплачивается премия. Суть повременно-премиальной системы заключается в том, что основной заработок работника начисляется за отработанное время по существующим на предприятии тарифным ставкам, а за выполнение работ при хорошем качестве и в установленный срок или досрочно выдается премия. Аккордная систем а представляет собой разновидность коллективно сдельной системы. В этом случае оценка для оплаты труда устанавливается не на отдельные операции, а на комплекс

взаимосвязанных работ или произведенную продукции. В тех отраслях с/х производства, где имеется разрыв между временем выполнения с/х работ и получением готовой продукции, широко применяются аккордно – премиальная система. При ней оплата производится по аккордным расценкам за единицу продукции или за 100 руб. Ее стоимости. Кроме того, насчитывается премия. Уровень оплаты труда работников определяется финансовым состоянием предприятия.

## **25. Методика расчета плановой себестоимости продукции растениеводства.**

Расчет себестоимости продукции включает в себя: затраты на оплату труда с отчисление на соцстрахование + стоимость горючего + стоимость семян + стоимость удобрений + стоимость семян + стоимость удобрений + стоимость ядохимикатов + стоимость амортизации и технического обслуживания + стоимость электроэнергии + автотранспорт + живая тепловая сила + стоимость прочих основных средств. Всего основных средств делится на валовой сбор = себестоимости 1 ц в руб. Побочную продукцию учитывают в том, случае, если она находит хозяйственное применение. Неиспользуемые побочные продукты при определении себестоимости основной продукции в расчет не принимаются.

## **26. Организационно-экономическая оценка технологии выращивания с.-х. культур.**

Цель интенсивной технологии – существенный рост урожайности и повышение качества зерна. Рациональная организация выращивания с/х культур предусматривает: 1) установление оптимальной структуры посевных площадей и реальной плановой урожайности культур, организацию севооборотов 2) выбор наиболее урожайных и эффективных культур, технологий их выращивания и уборки 3) структуры посевных площадей 4) использование рациональных организационных форм ведения полеводства и приемов современного операционного менеджмента 5) внедрение прогрессивных форм организации труда и эффективных систем его мотивации 6) организацию материально-технической базы отрасли.

*Урожайность* культур намечают, принимая во внимание достигнутый ее уровень за последние годы, качество почв по полям и участкам, возраст многолетних насаждений, внедрение новой техники, агротехнических и других приемов. Затем уточняют, насколько валовые сборы смогут удовлетворить потребности хозяйства в планируемом году в соответствующих видах продукции.

Для определения плановой урожайности рекомендуется использовать следующие методы.

*Метод корректировки базисной урожайности.* По данным за 3-5 лет определяют исходную ее величину и уровень освоения применяемого комплекса агротехнических мероприятий. Затем при заданных условиях рассчитывают прирост урожайности:  $U_{пр} = (A_1 - A_0) * \Delta\phi / 100$ , где  $U_{пр}$  – ожидаемый прирост урожайности с 1 га, %;  $A_1$  – объем агротехнических мероприятий, намеченный к проведению в планируемом году, % к общей площади посева одной или группы культур;  $A_0$  – объем агротехнических мероприятий, освоенный за базисный период, %;  $\Delta\phi$  – прирост урожайности от полного освоения данного комплекса мероприятий на всей площади одной или группы культур, %.

*Метод наименьших квадратов* позволяет установить не только тенденции, но и количественные выражения, изменяющиеся во времени. Для этого изучают показатели урожайности за несколько лет и выравнивают ряд ее динамики. При выравнивании ломаная линия ряда заменяется прямой, которая не зависит от случайных колебаний и ближе к фактическим показателям. Уравнение такой прямой имеет вид:  $Y_t = a + bt$ , где  $Y_t$  – расчетная урожайность, ц/га;  $a$  – базисная урожайность, ц/га;  $b$  – средний ежегодный прирост урожайности, ц/га;  $t$  – порядковый номер года.

*Нормативный метод планирования урожайности.* Исходными величинами являются фактическая средняя урожайность с 1 га в базисном периоде (за 3-5 лет), количество внесенных удобрений и фондообеспеченность растениеводства в этом периоде и на планируемый год. Урожайность определяют по формуле:  $U_{п} = U_{ф}(100 + K_1 * \Delta\text{уд} + K_2 * \Delta\phi) / 100$ , где  $U_{п}$  – плановая урожайность, т/га;  $U_{ф}$  – фактическая средняя урожайность в базисном периоде, ц/га,  $K_1$  – коэффициент изменения урожайности от внесения удобрений;  $\Delta\text{уд}$  – изменение в плановом году доз внесения удобрений на 1 га, %;  $K_2$  – коэффициент изменения урожайности от фондообеспеченности растениеводства;  $\Delta\phi$  – изменение в плановом году фондообеспеченности растениеводства в расчете на 1 га, %.



### *Анализ структуры посевных площадей, урожайности и валовых сборов*

Анализируя структуру посевов и многолетних насаждений, выявляют изменения площадей под отдельными культурами и их соотношений по годам и в сравнении с планом, устанавливают, соответствует ли она рекомендуемой научно-исследовательскими учреждениями для данной зоны. Если имеются отклонения, то выявляют причины, возможность их устранения с учетом местных условий.

*Выход валовой продукции и урожайность культур.* Валовую продукцию анализируют по каждой культуре в натуральных показателях и в целом по отрасли в стоимостном выражении. Выход ее сравнивают по годам и устанавливают темпы роста производства.

Производство продукции зависит от размеров и структуры посевных площадей, многолетних насаждений и от урожайности культур. От *урожайности* зависят валовой сбор, производительность труда, себестоимость продукции. Поэтому при анализе важно определить ее устойчивость и рост по годам, сравнить достигнутый уровень с запланированным в целом по предприятию и его подразделениям, а также с показателями передовых предприятий.

*Реализация продукции и рентабельность производства.* Объем реализации продукции увеличивается с повышением товарности производства (процентное отношение реализованной продукции к произведенной в натуре или в стоимостном выражении в сопоставимых ценах). Анализируют уровень товарности по видам продукции и отраслям.

При анализе рентабельности производства рассматривают показатели выполнения плана получения прибыли от реализации продукции по предприятию, отдельным отраслям и видам продукции, выясняют причины убытков, уменьшения или увеличения прибыли.

В качестве показателей рентабельности производства используют также сумму прибыли в расчете на 1 га с/х культур (в защищенном грунте на 1 м<sup>2</sup>), уровень рентабельности производства (процентное отношение прибыли от реализованной с/х продукции к полной ее себестоимости) и уровень рентабельности использования средств производства (процентное отношение всей прибыли предприятия к сумме среднегодовой стоимости основных средств и оборотных средств).

## **27. Организация и оценка эффективности использования машинно-тракторного парка.**

*Особенности использования техники:* сезонность – при недостатке машин – их покупка приобретение по лизинговому контракту, прокат, кооперация товаропроизводителей; кратковременная занятость: в течение года - применение универсальных машин, способных выполнять различные работы; необходимость соблюдения обозначенных в технологических картах сроков выполнения работ; обеспечение готовности машин к работе в обозначенный срок, их надежность; разновременная занятость машин в течение сезона на одном производственных объектах – передислокация в использовании техники; случайный характер отдельных работ – использование специальной техники и подготовленных работников на постоянной основе в крупных предприятиях и на временной основе в малых; возникновение ситуации избытка либо недостатка отдельных марок тракторов – замена одних марок другими при выполнении работ, необходимость выполнения взаимосвязанных комплексов работ – подбор разнородных по взаимодополняемым машин их комплексов и систем; использование машин на открытом, не защищенном от погодных условий пространстве – применение машин с хорошо оборудованным рабочем месте, защищающим механизатора от внешних неблагоприятных воздействий.

*Организация использования тракторов и с/х машин* включает: определение состава машинно-тракторного парка, планирование объема механизированных работ по периодам гола, распределение их по маркам машин, комплектование агрегатов, выполнение механизированных процессов, определение организационных форм использования техники.

*Состав машинно-тракторного парка* определяют в такой последовательности. Рассчитывают объем работ, который будет выполняться тем или иным агрегатом в соответствии со структурой посевов и многолетних насаждений, технологическими картами возделывания и уборки урожая культур. Устанавливают сезонную норму выработки на каждый агрегат путем умножения дневной нормы выработки на агротехнический срок выполнения работ. Находят необходимое количество агрегатов путем деления объема работ на сезонную выработку. Умножая полученный результат на число машин в агрегате, получают величину потребности в них. При этом необходимое количество

тракторов и некоторых с/х машин определяют по напряженному периоду одновременно выполняемых ими работ.

Для тракторов общего назначения (ДТ-75М, Т-150К и др.) таким периодом является время обработки почвы, совпадающее по срокам с уборкой урожая.

Далее определяют *суммарный объем работ*. В качестве единицы измерения суммарной выработки тракторных агрегатов применяют условный эталонный гектар, который представляет собой объем работ, соответствующий вспашке 1 га в следующих, принимаемых за эталонные условия: удельное сопротивление – 0,50 кг/см<sup>2</sup> при скорости движения агрегата 5 км/ч; глубина обработки почвы – 20–22 см (средняя 21 см); агрофон – стерня зерновых на почвах средней прочности по несущей поверхности (средние суглинки) с влажностью почвы до 20–22 %; рельеф ровный (угол склона до 3°); конфигурация правильная (прямоугольная); длина гона – 800 м; высота над уровнем моря – до 200 м; каменистость и препятствия отсутствуют.

Затем рассчитывают сезонную норму выработки эталонного трактора за напряженный период путем умножения часовой нормы выработки на продолжительность рабочего дня и агротехнического срока проведения осенней пахоты. Разделив суммарный объем работ на сезонную выработку, находят потребность в тракторах общего назначения.

Для универсально-пропашных тракторов напряженный период – междурядная обработка и совпадающие с ней защита растений от вредителей и болезней, заготовка сена, обслуживание животноводческих ферм и перевозка грузов. Потребность в них определяют делением объема работ на сезонную выработку, а для защиты растений и обслуживания животных – делением соответственно площади или поголовья на нормативную нагрузку, установленную на один трактор. Суммируя необходимое количество универсально-пропашных тракторов по указанным группам работ, находят общую потребность в них.

*Распределение механизированных работ по маркам машин* осуществляют с таким расчетом, чтобы каждая из них была равномерно загружена в напряженные периоды. При этом учитывают мощности, производительность и особенности использования техники на тех или иных процессах. В менее напряженные периоды целесообразно применение более экономичных тракторов.

*Организационные формы* использования тракторов и с/х машин – это механизированные полеводческие, овощеводческие, садоводческие, виноградарские и другие бригады, а также тракторные, обслуживающие немеханизированные бригады. На крупных специализированных предприятиях успешно работают механизированные отряды плодородия, по защите растений и уборочно-транспортные комплексы. Для возделывания и уборки урожая отдельных культур (льна-долгунца, картофеля и др.) организуют самостоятельные механизированные звенья. Эффективной работе машинно-тракторного парка способствуют создание диспетчерской службы, усиление материальной заинтересованности и ответственности механизаторов на основе применения хозрасчета, подряда и аренды, организация производственного соревнования.

Основные направления улучшения использования техники следующие: совершенствования пропорций между группами машин и факторами производства; соблюдение технических, технологических и организационных требований при одновременном применении гусеничных и колесных тракторов; повышение загрузки машин во времени: увеличение числа дней работы в году машин, повышение коэффициента сменности; повышение выработки машин за единицу основного времени: повышение скорости движения агрегатов, рационализация комплектования труда механизаторов и инженерно-технических работников; совершенствование форм, методов и способов организации использования техники.

## **28. Организация и оценка эффективности использования земли на с.-х. предприятиях.**

В с/х земля выступает не только как производственный базис, но и как главное средство производства с/х угодий – пашни (систематические посевы); земель больше года не осуществлялись посевы); пастбища, сенокосы; мн. насаждения. Показатели использования эффективности земли: стоимость валовой продукции (в сопоставимых ценах) и товарной (в фактических ценах) продукции в расчете на 100 га с/х угодий; урожайность в натуре, в к. ед., в перевариваемом протеине. Окупаемость затрат = стоимость продукции (материальные денежные затраты). Выход продукции в расчете на 1 чел-ч, себестоимость продукции, распаханность земли – отношение пашни к площади с/х угодий, в

%. Под организацией земельной территории хоз-ва понимают определение внешних его границ, границ производственных подразделений, размещение севооборотов, производственных центров населенных пунктов, мелиоративной дорожной сети, других коммуникационных источников водоснабжения. Это обеспечивается проведением межхозяйственного и внутрихозяйственного землеустройства. Землеустройство – система мероприятий, направленных на осуществление земельного законодательства РФ, организации использования и охрану земель, создание благоприятной экономической среды, улучшение природных ландшафтов. Землеустройство предусматривает: межевание границ между отдельными территориями; отвод земельных участков на местности; оформление их планов; подготовка документов для регистрации; разработка проектов внутрихозяйственного землеустройства; закрепление и изменение границ на карте населений; проведение работ по оценке земель. На с/х предприятиях в землеустройстве входя размещение с/х подразделений и хозяйственных центров (центральная усадьба: крупный населенный пункт, дорожная сеть с административными центрами, питьевая вода в центре земельного массива); животноводческие центры (источник воды, постройки располагаются ниже по рельефу, чем населенный пункт, учитывается роза ветров); организация угодий и севооборота (убрать мелкую контурность полей, поля делят на одинаковую площадь. Поля правильной формы, близкие по мех. Составу и агрохимии, нет естественных преград (балок, оврагов)). За условный эталонный га принимается работа ДТ-75 при вспашке за 7-часовой рабочий день. Самая высокая выработка при длине гона 400 м. Посадка лесополос (расстояние между ними равное 25 высотам деревьев), организация полевых кухонь в центральных точках севооборотов. Учет земель. Государственный земельный кадастр – система необходимых и достоверных сведений о природном, хозяйственном и правовом положении и размерах земельных участков и качественные хар-ки, владельцах и правовом режиме землепользования. Государственная регистрация землепользования ведется районной или городской администрацией в книге. Государственные акты на право собственности владения, пользования землей. У собственников земли остается «Государственный акт на право собственности на землю, пожизненно наследуемое владение, бессрочного пользования землей». Отличается местоположение земли, карта и схема расположения земельных участков, режим территории, общая площадь с/х угодий, земли с особым режимом использования. Акт состоит из 2 экземпляров один выдается физическим или юридическим лицам, второй храниться в администрации. Земельная шнуровая книга включает: общую S земель, в т.ч. с/х; пашни, в т.ч. засоренные камнями; мн. насаждения: сады, ягодники, выделяют основе; сенокосы заливные, улучшенные, чистые, заросшие кустарниками, покрытые почками, заболоченные; земли под дорогами, прогонами для скота, оврагами, под приусадебными участками; земли, которые находятся в доленой собственности. За правильность ведение дел в земельной шнуровой книге отвечает главный или старший агроном.

## **29. Методика расчета затрат на амортизацию и текущий ремонт основных средств в технологической карте.**

В начале определяется сумма амортизации и затрат на ремонт, техническое обслуживание в расчете на 1 час по формуле:  $A_r (Pr) = B_c * N_a (N_p) / 100 * 3г$ , где  $B_c$  – балансовая стоимость машины, руб;  $N_a (N_p)$  – годовые нормы амортизации и затрат на ремонт, техническое обслуживание, % балансовой стоимости;  $3г$  – годовая нормативная загрузка машины, ч. Затем, определив время работы каждой машины при возделывании культуры умножением числа кормо - смен на 7ч и умножив на него поочередно суммы амортизации и затрат на ремонт, техническое обслуживание в расчете на 1ч, получим размер амортизации и соответствующие затраты по каждой машине, а сложив полученные данные по каждой машине, получим общую сумму амортизации и рассчитываемых затрат по всем машинам, так и по их группам. Затраты на техническое обслуживание и ремонт можно определить как умножение нормативов затрат на эти цели по маркам машин на объем выполненных ими работ при возделывании культур в усл. эталонных га, либо в физических га.